



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า โทร.๐๕๕ ๔๘๙ ๓๓๙ ต่อ ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๔/ ๗๐๔

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกำหนดการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) หน่วยงานมีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้มอบให้งานสารสนเทศ

(นางสาวณัฐพร พุ่งสมุทร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลฟักท่า จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

โรงพยาบาลฟากท่า ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา โดยแผนการปฏิบัติงานดังกล่าวได้ดำเนินการ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมิน ITA บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ ความเป็นมา

๑

บทที่ ๒ ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค

๒

บทที่ ๓ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน

๒

เอกสารอ้างอิง

๗

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

บทที่ ๑ ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลฟากท่า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาตินี้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ป และแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุข จึงทำ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย

ดังนั้น โรงพยาบาลฟากท่า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์ การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลุก จิตสำนึกปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจกกันได้อย่างอัตโนมัติ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

บทที่ ๒ ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีปัจจัยสนับสนุนและผลักดันการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจนได้ผลสำเร็จและมีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๒.๑ ปัจจัยสนับสนุน คือ หน่วยงานภายในของโรงพยาบาลฟากท่า มีการตรวจสอบถ่วงดุล ตรวจสอบภายใน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โดยสมัครใจเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาและตรวจสอบการบริหารงาน และได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลฟากท่า ปฏิบัติค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค คือ การที่โรงพยาบาลฟากท่า มีบุคลากรเจ้าหน้าที่จำนวนมาก จึงอาจทำให้เข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด อีกทั้งเจ้าหน้าที่ต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการตลอดเวลา ไม่อาจสละเวลามาร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

บทที่ ๓ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลฟากท่าให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร ดังนี้

- **การเป็นต้นแบบความโปร่งใส:** มุ่งมั่นพัฒนาให้โรงพยาบาลฟากท่าเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนมั่นใจในบริการและกระบวนการทำงานที่มีมาตรฐาน
- **การปรับปรุงกระบวนการ:** ทบทวนและพัฒนากระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในให้กระชับ รวดเร็ว และเปิดเผย เพื่อใช้เป็นต้นแบบนาร่องให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่ต่อไป
- **การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม:** สนับสนุนและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพอย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนผู้รับบริการ

การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฟากท่า เข้าร่วมเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE โดยคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในวันอังคาร ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๘.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลฟากท่า



๒. แพทย์หญิงพรสวรรค์ มีชิน ผู้อำนวยการ และคณะเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลฟากท่า ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ”




ประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริต
ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ข้าพเจ้า นางสาวพรสวรรค์ มีชิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลฟากท่า กระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากร โรงพยาบาลฟากท่าทุกคน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากร โรงพยาบาลฟากท่า กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

และขอถวายสัตยาจว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานอันเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2569


 (นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า



MOPH TOGETHER AGAINST CORRUPTION



๓. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบ VDO CONFERENCE จากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลฟากท่า



๔. จัดทำและเผยแพร่ คู่มือปฏิบัติการการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนและมีแผนผังขั้นตอน (Flow Chart) และมี คำสั่งโรงพยาบาลฟากท่า ที่ ๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการให้บริการทางการแพทย์ โกลเกลี้ยและแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลฟากท่า มีการกำหนดช่องทางเรื่องร้องเรียนหลายช่องทางและระยะเวลาในการดำเนินการรับข้อร้องเรียนเพื่อประสานต่อ ดังนี้

ช่องทาง	ความถี่ในการตรวจสอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการรับข้อร้องเรียนเพื่อประสานต่อ
ติดต่อด้วยตนเอง	ทุกครั้งที่มีผู้มาติดต่อ	ภายใน ๑ วัน
โทรศัพท์ (๐๕๕-๔๘๙๓๓๙-๔๐)	ทุกครั้งที่มีโทรศัพท์ หรือโทรสารเข้ามา	ภายใน ๑ วัน
กล่องรับความคิดเห็น	ทุกวันจันทร์ในวันราชการ	ภายใน ๑ วัน
หนังสือ จดหมาย โทรสาร (๐๕๕-๔๘๙๓๓๙)	ทุกครั้งที่ได้รับหนังสือ	ภายใน ๑ วัน (นับจากวันที่งานสารบรรณของหน่วยงานลงเลขรับหนังสือ/จดหมาย)
เว็บไซต์ (www.fakthahospital.com) Line หรือสื่อออนไลน์อื่นๆ	ทุกวันในวันราชการ	ภายใน ๑ วัน
อื่นๆ เช่น เจ้าหน้าที่ที่ดักจับความคิดเห็นของผู้รับบริการ การประสบเหตุ	ทุกวัน	ภายใน ๑ วัน

๕. ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ ในโรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศ โรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทสิ้นเปลืองของโรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- ประกาศโรงพยาบาลฟากท่า เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลทราบผ่านบันทึกข้อความเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการเผยแพร่ทาง website โรงพยาบาลฟากท่า

<https://fakthahospital.moph.go.th/index.php/th/ita/ita-th>

๗. มีการเผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (แบบ สขร๑) และมีการเผยแพร่ทาง website โรงพยาบาลฟากท่า

๘. คณะทำงานรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลฟากท่า โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์หาความเสี่ยงและหาแนวทาง มาตรการป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ทำการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โรงพยาบาลฟากท่าและขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

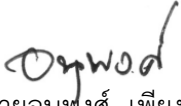
๙. มีรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การเรียไรและการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลฟากท่าเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และเพื่อให้สาธารณสุขได้รับทราบต่อไป

๑๐. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล จัดทำแผนงานบุคลากรในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่มีหลักเกณฑ์โปร่งใสตรวจสอบได้เป็นรูปธรรม มีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ และให้นำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MOPH ITA ๒๐๒๖ More Open, to more transparency คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลฟากท่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
วัน/เดือน/ปี	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
หัวข้อ	ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รายละเอียดข้อมูล	ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
Linkภายนอก:	https://fakthahospital.moph.go.th/index.php/th/ita/ita-th#๒๕๖๙
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวณัฐพร พึ่งสมุทร)	(นายจรัส สีกา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙	วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายอนงค์ เพ็งตา)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙	