



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า โทร.๐๕๕ ๔๘๙ ๓๓๙ ต่อ ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๔/ ๗๔๖

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และขอเผยแพร่ทาง website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือนและมีการเผยแพร่ทาง website งานการเจ้าหน้าที่ จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณาเห็นชอบอนุมัติและลงนามในรายงานผลตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน
๒. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งต่อไป

(นางสาวณัฐพร พุ่งสมุทร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รับทราบและอนุมัติ

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฟากท่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลฟากท่า  
สถานที่ตั้ง.....๒๑ หมู่ ๑ ตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรธานี ๕๓๑๖๐  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาณี โสทัน.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๔๔๙๓๓๙ ต่อ ๑๑๖  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Kunsupanee@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑-๕๓๓-๙๖๙๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (๓)                                                       |                                                            | (๔)      | (๕)                             | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                   |                                                            | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ               | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                      |          |                                 | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <b>แผนย่อยที่ ๑</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>ขับเคลื่อนกลไกชมรม<br>จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต<br>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด<br>เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก<br>ชมรมจริยธรรม |                                                           |                                                            |          |                                 |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๑) โครงการอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร สู่โรงพยาบาล<br>คุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่า เข้าร่วม<br>การอบรมร้อยละ ๙๓.๔๙ | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่ามี<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม         | ๔,๐๐๐    | ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาลพากท่า |                      | ✓           |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๒) กิจกรรมทำบุญประจำปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่า เข้าร่วม<br>กิจกรรมร้อยละ ๙๗.๗๕ | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่า ร่วม<br>กิจกรรมทำบุญ             | ๒,๐๐๐    | ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาลพากท่า |                      | ✓           | ✓           |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๓) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดใน<br>หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่า เข้าร่วม<br>กิจกรรมร้อยละ ๙๓.๔๙ | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่า ร่วม<br>กิจกรรมจิต<br>อาสาทำความ |          | ทีม ๕ ส.                        | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

| (๑)                                                                                                                                   | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (๓)                                                          |                                                                               | (๔)      | (๕)                                  | (๖)               |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                  | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                                                      |                                                                               | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                    | ระยะเวลาดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                         |          |                                      | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                              |                                                                               |          |                                      |                   |             |             |             |
|                                                                                                                                       | (๔) กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงาน<br>อื่น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่า เข้าร่วม<br>กิจกรรมร้อยละ<br>๘๐.๐๔ | สะอาด<br>เจ้าหน้าที่ รพ.<br>พากท่า ร่วม<br>กิจกรรมจิต<br>อาสาอำเภอ<br>จังหวัด |          | กลุ่มงานบริการปฐม<br>ภูมิและองค์กรวม | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ<br>คะแนนการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการด าเนิน<br>งาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนา<br>ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br>เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ<br>สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ<br>วัฒนธรรมในการด ารงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี<br>ใหม่ ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่<br>สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมระบบ<br>การจัดการการเรียนรู้ที่เป็นกระบวนการ<br>ภายในหน่วยงาน เผยแพร่งานวิชาการผ่าน<br>ช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ พัฒนาระบบ<br>และกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ<br>นโยบายรัฐบาล ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือ<br>สร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุขร่วมพัฒนาระบบและ<br>ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม |                                                              |                                                                               |          |                                      |                   |             |             |             |
|                                                                                                                                       | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกระดับ<br>คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการด าเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผ่าน ร้อย ละ<br>๑๐๐                                          |                                                                               |          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                 | ✓                 |             |             |             |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๑๑๙.....คน                    | .....๑๒๑.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๒.....แห่ง                    | .....๒.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๑๐.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน | .....๑๐.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....๑.....ระบบ                    | .....๑.....ระบบ                    |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....๑.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน  | .....๑.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน  |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑๑๙.....คน                    | .....๑๒๑.....คน                    |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>.....<br>..... |
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>.....<br>..... |
| โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>.....<br>..... |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสุภาณี โสทัน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... ผู้รับมอบอำนาจ

(นางสาวพรสวรรค์ มีจีน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาทา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                     |                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง             |                                                                                                                                             |
| ชื่อหน่วยงาน                                                                        | โรงพยาบาลฟากท่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี                                                                                            |
| วัน/เดือน/ปี                                                                        | ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙                                                                                                                             |
| หัวข้อ                                                                              | รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และขอเผยแพร่ทาง website    |
| รายละเอียดข้อมูล                                                                    | รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และขอเผยแพร่ทาง website    |
| Linkภายนอก:                                                                         | <a href="https://fakthahospital.moph.go.th/index.php/th/ita/ita-th#๒๕๖๙">https://fakthahospital.moph.go.th/index.php/th/ita/ita-th#๒๕๖๙</a> |
| หมายเหตุ:.....<br>.....<br>.....                                                    |                                                                                                                                             |
| ผู้รับผิดชอบการใช้ข้อมูล                                                            | ผู้อนุมัติรับรอง                                                                                                                            |
|  |                                                        |
| (นางสาวณัฐพร พึงสมุทร)                                                              | (นายจรัส สีกา)                                                                                                                              |
| ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                       | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                                                                                                         |
| วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙                                                              | วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙                                                                                                                      |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่                                                  |                                                                                                                                             |
|  |                                                                                                                                             |
| (นายอนุพงศ์ เพ็งตา)                                                                 |                                                                                                                                             |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                                                     |                                                                                                                                             |
| วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙                                                              |                                                                                                                                             |