



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพากท่า โทร.๐๕๕ ๔๘๙ ๓๓๙ ต่อ ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๔/๑๕๖

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพากท่า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกำหนดการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) หน่วยงานมีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพากท่า ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้มอบให้งานสารสนเทศ

ปจรัชย์

(นางสาวปจรัชย์ ราชฤทธิ์ทองกลาง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพากท่า



## รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดย ใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดปรับฐาน ความคิดเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริมให้มี ระบบซัดเกล้าทาง สังคมในการต่อต้าน การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน โรงพยาบาลฟาก ท่า	-	ตค.๒๕๖๗- ธค.๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดมี ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล ฟากท่า	-	ต.ค.๒๕๖๗- ก.ย.๒๕๖๘	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต



## แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมามาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-บุคลากรในโรงพยาบาลฟากท่า	-	ต.ค.๒๕๖๖-ธ.ค.๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

## รายงานผลการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ





๔. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานไม่ ถูกตรวจสอบจาก หน่วยงานภายใน และหน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	-บุคลากรใน โรงพยาบาลฟากท่า	-	ตค.๒๕๖๗- ธค.๒๕๖๘	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิดของ บุคลากรทุกระดับ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -งาน ตรวจสอบและ ควบคุมภายใน
---	---	--	-------------------------------	---	---------------------	---	--

ลงชื่อ

ปจรีรี่

ผู้รายงานผล

(นางสาวปจรีรี่ ราษฎร์ทองกลาง)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ลงชื่อ

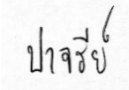

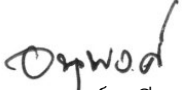
ทราบ

( นางสาวพรสวรรค์ มีชิน )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลพาท่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
วัน/เดือน/ปี	๖ มีนาคม ๒๕๖๘
หัวข้อ	ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล	ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
Linkภายนอก:	<a href="https://fakthahospital.moph.go.th/index.php/th/ita/ita-th#๒๕๖๘">https://fakthahospital.moph.go.th/index.php/th/ita/ita-th#๒๕๖๘</a>
หมายเหตุ:	..... ..... .....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางสาวปาจรรย์ ราษฎร์ทองกลาง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	 (นายจรัส สีกา) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายอนุพงศ์ เพียงตา) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	