



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า โทร. ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๔/๗๕๓

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการที่มพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลฟากท่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในข้อกำหนดการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) หน่วยงานมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลลงนาม และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่ จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตลงนามนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้มอบให้งานสารสนเทศ ดำเนินการต่อไป

ปจรี

(นางสาวปจรี ราษฎร์ทองกลาง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติให้นำขึ้นบนเว็บไซต์

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

แผนปฏิบัติการด้านบุคลากร โรงพยาบาลฟากท่า และคปสอ.ฟากท่า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านด้านบุคลากรเป็นเลิศ(Personal Excellence)

- เป้าประสงค์ที่ ๑. โรงพยาบาลมีบุคลากรเพียงพอกับการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับการให้บริการ
๓. บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย มีความสุข และผูกพันต่อองค์กร


ตัวชี้วัดเป้าประสงค์:

๑. หน่วยงานของโรงพยาบาลฟากท่าที่มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องภารกิจร้อยละ ๘๖.๓๖
๒. ผู้บริหาร, หัวหน้างานได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากรร้อยละ ๘๕
๓. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากรร้อยละ ๘๕
๔. อัตราการเจ็บป่วยของบุคลากรจากการปฏิบัติงานร้อยละ ๐
๕. บุคลากรที่มีคะแนนประเมินความสุขระดับดีขึ้นร้อยละ ๗๐
๖. ความพึงพอใจ / ผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในระดับดีขึ้นร้อยละ ๖๐
๗. โรงพยาบาลฟากท่าผ่านการประเมินเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ

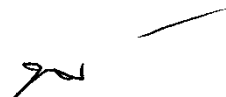
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ(บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	PM/ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑.เพื่อให้หน่วยงานของโรงพยาบาลฟากท่าที่มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องภารกิจ	หน่วยงานของโรงพยาบาลฟากท่า จำนวน ๒๒หน่วยงาน	๑.สำรวจข้อมูลบุคลากรแต่ละหน่วยงาน ๒.วิเคราะห์อัตรากำลังกับภาระงาน ๓.จัดทำกรอบอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข ๔.ทำแผนขออัตรากำลังส่วนต่างตามรอบการจัดสรรบุคลากร		๑.หน่วยงานของโรงพยาบาลฟากท่าได้รับการสำรวจข้อมูลบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ๒.หน่วยงานของโรงพยาบาลฟากท่ามีแผนอัตรากำลังร้อยละ ๑๐๐ ๓.หน่วยงานของโรงพยาบาลฟากท่าที่มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องภารกิจร้อยละ ๘๖.๓๖	นางสุภาณี โสทัศน์
๒.	พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร	๑.เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลฟากท่าทุกระดับมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร	๑.บุคลากรโรงพยาบาลฟากท่าจำนวน ๑๒๔ คน	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอกและภายในหน่วยงาน ๒.ดำเนินการจัดอบรมภายในหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการดังนี้ - อบรมพิเศษบุคลากรใหม่ - อบรมพิเศษบุคลากรใหม่หลักสูตรวิชาการที่ดี ๓.ส่งเจ้าหน้าที่อบรมตามงานที่รับผิดชอบ/งานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร		๑.ผู้บริหาร,หัวหน้างานได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากรร้อยละ ๘๕ ๒.บุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากรร้อยละ ๘๕	นางสุภาณี โสทัศน์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ(บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	PM/ผู้รับผิดชอบ
๓.	พัฒนาและเสริมสร้าง สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทาง Personnel Safety Goals	๑.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลฟากท่ามี สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ๒.เพื่อป้องกันการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจาก การทำงาน	๑.บุคลากรโรงพยาบาล ฟากท่าจำนวน ๑๒๔ คน ๒.พื้นที่ทำงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฟาก ท่า	๑.ดำเนินการร่วมกับทีม ENV ในการปรับปรุง สิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ ปลอดภัย ๒.ดำเนินงานร่วมกับทีม IC ในการสร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันการติดเชื้อ จากการทำงาน ๓.สำรวจวัฒนธรรมความ ปลอดภัยโดยใช้แบบสำรวจ ของ สรพ. เพื่อหาโอกาส พัฒนาเกี่ยวกับประเด็น ความปลอดภัยที่ต่ำ ๔.ดำเนินการร่วมกับทีม IT เฝ้าระวังสิ่งคุกคามด้าน IT และ Social media		๑.บุคลากรการเจ็บป่วยจากการ ปฏิบัติงานร้อยละ ๐	นางสุภาณี โสตัน
๔	พัฒนาองค์กรแห่ง ความสุข	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ ปลอดภัย มีความสุข และผูกพันต่อ องค์กร	๑.บุคลากรโรงพยาบาล ฟากท่าจำนวน ๑๒๔ คน	๑.ประเมินความสุข และ ผูกพันต่อองค์กร ๒.วิเคราะห์ด้านที่ได้คะแนน ต่ำเพื่อนำมาปรับปรุง ๓.เสนอรายการที่มีผล คะแนนต่ำต่อคณะ กรรมการบริหารเพื่อ พิจารณาปรับปรุง ๔.ดำเนินการประเมินเป็น องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๕.ทำแผนพัฒนาตาม ประเด็นของ Happinometer ที่ต่ำ		๑.บุคลากรที่มีคะแนนประเมิน ความสุขระดับดีขึ้นร้อยละ ๗๐ ๒.บุคลากรมีความพึงพอใจ / ผูกพันต่อองค์กรของในระดับดี ขึ้นร้อยละ ๖๐ ๓.โรงพยาบาลฟากท่าผ่านการ ประเมินเป็นองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ	นางสุภาณี โสตัน

การอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านบุคลากร โรงพยาบาลฟากท่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



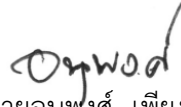
(ลงชื่อ)  ผู้เขียนและเสนอแผนงานโครงการ
(นางสุภาณี โสทัน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตำแหน่ง ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอฟากท่า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลฟากท่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
วัน/เดือน/ปี	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
หัวข้อ	แผนปฏิบัติการทีมพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลฟากท่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล	แผนปฏิบัติการทีมพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลฟากท่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
Linkภายนอก:	https://fakthahospital.com/images/pdf/ITA๒๕๖๗/MOIT๖.๒.pdf
หมายเหตุ:
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวปาจริย์ ราษฎร์ทองกลาง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายจรัส สีกา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายอนุพงศ์ เพียงตา) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	