

ประเด็นที่ 8.2

เขตสุขภาพมีการบริหารจัดการ กำลังคนที่มีประสิทธิภาพ



นำเสนอโดย
ดร.จีระเกียรติ ประสานรณกุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

3 กรกฎาคม 2568
จังหวัดอุดรธานี

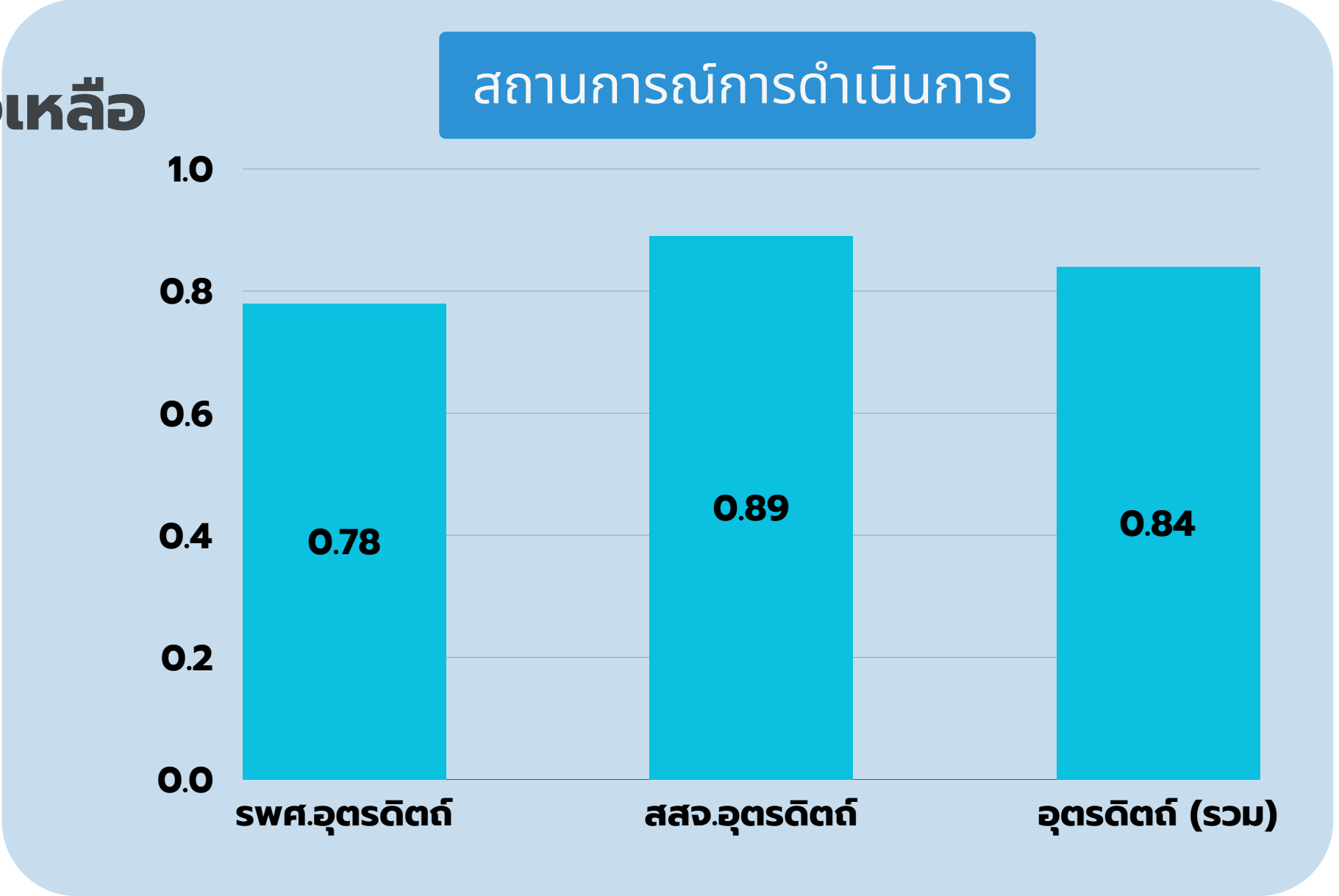
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละการบริหารจัดการตำแหน่งว่างคงเหลือ

 เป้าหมาย : รอบ 12 เดือน (รอบแรก)
>>>มีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4

ผลการดำเนินการ ณ วันที่ 23 มิ.ย. 68

หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งข้าราชการ (18 พ.ย. 67)	ตำแหน่งว่าง (23 มิ.ย. 68)	ร้อยละ
1. สวศ.อุตรดิตถ์	1,153	9	0.78
2. สสจ.อุตรดิตถ์	1,119	10	0.89
อุตรดิตถ์ (รวม)	2,272	19	0.84

ตำแหน่งว่างคงเหลือ
ไม่เกินร้อยละ 4



มาตรการดำเนินการ

- มีแผนการบริหารจัดการตำแหน่งว่างและการติดตามการใช้ตำแหน่ง
- ตรวจสอบและติดตามการอนุมัติตำแหน่งว่างให้เป็นไปตามมาตรการและระยะเวลาที่ สป. กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับระดับการยกระดับบริการสุขภาพ



เป้าหมาย : รอบ 12 เดือน > มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ 0.50

มาตรการดำเนินการ

ผลการดำเนินการ ณ วันที่ 23 มิ.ย. 68

1 มีแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน	ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ (2 ต.ค. 67)	ตำแหน่งที่ได้ รับอนุมัติ ปรับปรุง (23 มิ.ย. 68)	ร้อยละ
1. SWศ.อุตรดิตถ์	1,093	8	0.73
2. สสจ.อุตรดิตถ์	984	3	0.30
อุตรดิตถ์ (รวม)	2,077	11	0.53

หน่วยงาน	เห็นชอบ ต.น. มีเงินยิบเล็ก	เห็นชอบ ต.น. ไม่มีเงิน ยิบเล็ก *	แจ้งเลข ยิบเพิ่ม เต็ม*	คงเหลือ กำหนด
1. SWศ.อุตรดิตถ์	4	7	0	7
2. สสจ.อุตรดิตถ์	2	18	2	16
อุตรดิตถ์ (รวม)	6	25	2	23

2.มีแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงาน
ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ (๖ 11)
และแผนเปลี่ยนตำแหน่งสายงานอื่นนอก ๖ 11

ข้อค้นพบ

ปัจจัยความสำเร็จ

1. มีแผนการบริหารจัดการ
ตำแหน่งว่างและการติดตาม
การใช้ตำแหน่งทุกระดับ
สม่ำเสมอ
2. มีการตรวจสอบและติดตาม
การอนุมัติตำแหน่งว่างให้เป็น
ไปตามมาตรการและระยะเวลา
ที่ สป. กำหนด
3. มีการแผนการปรับปรุงและ
กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูง
ขึ้นที่ครอบคลุมทุกระดับและ
ทุกหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

1. เกิดความคลาดเคลื่อนในการอนุมัติ
ให้ใช้เงื่อนไขการบริหารตำแหน่ง ทำให้
เกิดความล่าช้าในการบรรจุและแต่งตั้ง
2. กรณีขอใช้ตำแหน่งว่างเงื่อนไขบรรจุ
ผู้สอบแข่งขันได้ เป็นขั้นตอนการ
ดำเนินการของ สป. ทำให้การใช้
ตำแหน่งไม่เป็นไปตามแผน
3. เกิดความคลาดเคลื่อน และความต่อ
เนื่องของงาน เนื่องจาก สป. มีการ
เปลี่ยนผู้รับผิดชอบงาน
4. การปรับปรุงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ไม่มีตำแหน่งมาเทียบเพื่อกำหนด
ตำแหน่งสูงขึ้น
5. การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
มีระยะเวลาในการอนุมัติตำแหน่งนาน
อาจทำให้ล่าช้าในการดำเนินการ

สิ่งที่ต้องการรับการ สนับสนุน/ข้อเสนอแนะ

1. กรณีหน่วยงานมีตำแหน่งว่าง
ข้าราชการ ตำแหน่งตามกรอบระดับ
ตำแหน่ง โดยไม่มีการตัดโอนตำแหน่ง
หรือปรับปรุงตำแหน่ง ให้อนุมัติในหลัก
การไว้โดยหน่วยงานสามารถบริหาร
ตำแหน่งว่างนั้นได้เลย โดยไม่ต้องขอใช้
ตำแหน่งหรือกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ
ให้หน่วยงานสามารถดำเนินการได้เลย
เพื่อลดขั้นตอนและสามารถสรรหาบุคคล
มาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้รวดเร็วขึ้น
2. ต้องการให้ สป. กำหนดระยะเวลาการ
ดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่าง และการ
ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้มีความ
ชัดเจนและรวดเร็ว
3. ควรมีนโยบายกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
ของหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
เนื่องจากหน่วยงานไม่เลขตำแหน่ง
มาเทียบเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น