

ประเด็นที่ 8.2

เขตสุขภาพมีการบริหารจัดการ กำลังคนที่มีประสิทธิภาพ



นำเสนอโดย
พญ.นวพร พูลสุวรรณ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลเพชรบูรณ์

27 มีนาคม 2568
จังหวัดอุดรธานี

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละการบริหารจัดการตำแหน่งว่างคงเหลือ



เป้าหมาย : รอบ 6 เดือน (รอบแรก)

>>> มีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 5

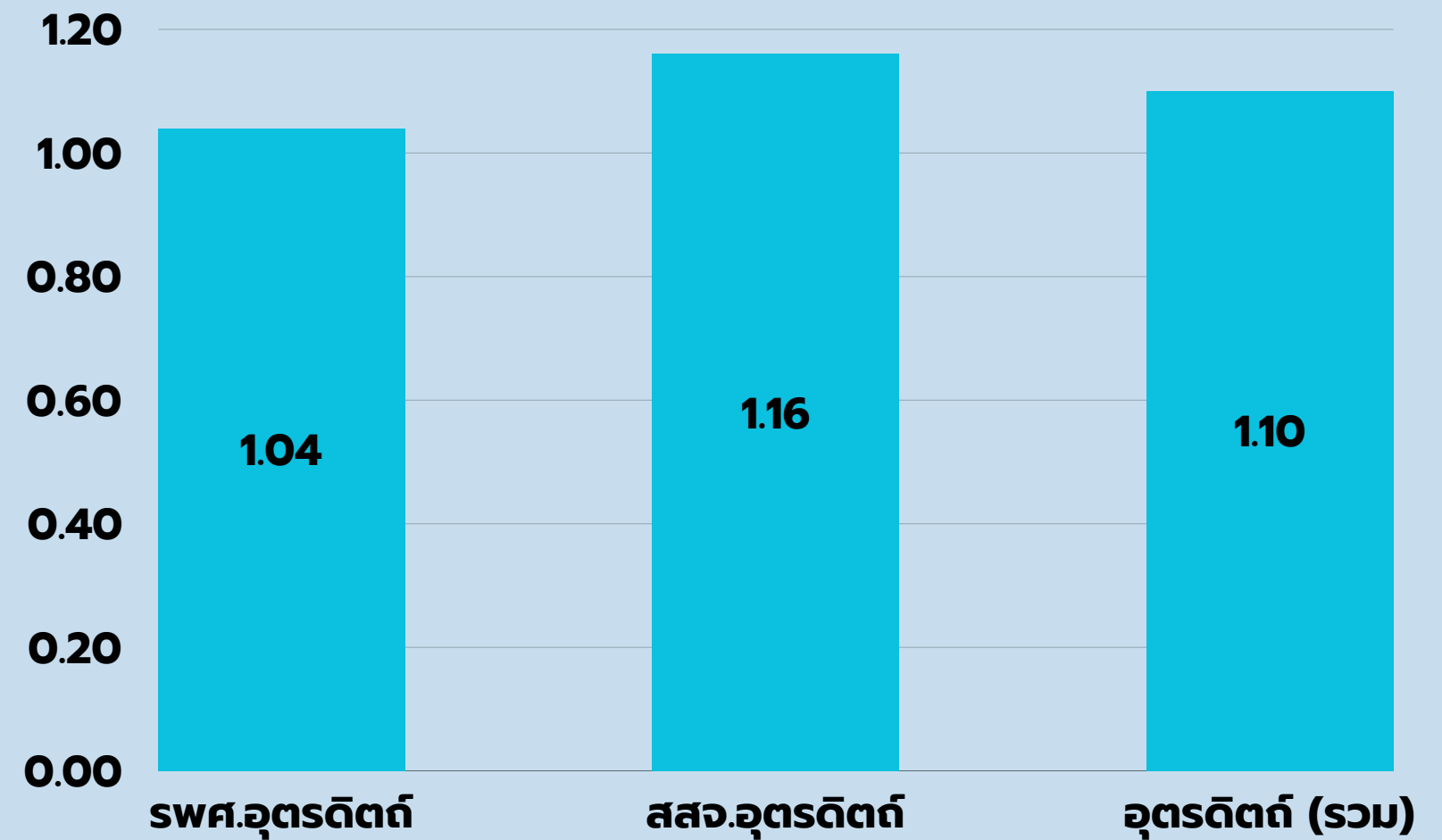
ผลการดำเนินการ ณ วันที่ 3 มี.ค. 68

หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งข้าราชการ	ตำแหน่งว่าง	ร้อยละ
1. สวศ.อุตรดิตถ์	1,153	12	1.04
2. สสจ.อุตรดิตถ์	1,119	13	1.16
อุตรดิตถ์ (รวม)	2,272	25	1.10



ตำแหน่งว่างคงเหลือ
ไม่เกินร้อยละ 5

สถานการณ์การดำเนินการ



มาตรการดำเนินการ

1. มีแผนการบริหารจัดการตำแหน่งว่างและการติดตามการใช้ตำแหน่ง
2. ตรวจสอบและติดตามการอนุมัติตำแหน่งว่างให้เป็นไปตามมาตรการและระยะเวลาที่ สป. กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับระดับการยกระดับบริการสุขภาพ



เป้าหมาย : รอบ 6 เดือน > มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ 0.25

ผลการดำเนินการ ณ วันที่ 3 มี.ค. 68

หน่วยงาน	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติปรับปรุง	ร้อยละ
1. SWศ.อุตรดิตถ์	1,093	2	0.18
2. สสจ.อุตรดิตถ์	984	0	0
อุตรดิตถ์ (รวม)	2,077	2	0.10

มาตรการดำเนินการ

1 มีแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน	เห็นชอบ ต.น. มีเงินยิบเล็ก	เห็นชอบ ต.น. ไม่มีเงินยิบเล็ก *	แจ้งเลขยิบเพิ่มเติม*
1. SWศ.อุตรดิตถ์	4	7	0
2. สสจ.อุตรดิตถ์	2	18	2
อุตรดิตถ์ (รวม)	6	25	2

2. มีแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์ และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ (๖ 11) และแผนเปลี่ยนตำแหน่งสายงานอื่นนอก ๖ 11

ข้อค้นพบ

ปัจจัยความสำเร็จ

1. มีแผนการบริหารจัดการ ตำแหน่งว่างและการติดตาม การใช้ตำแหน่งทุกระดับ สม่าเสมอ
2. มีการตรวจสอบและติดตาม การอนุมัติตำแหน่งว่างให้เป็น ไปตามมาตรการและระยะเวลา ที่ สป. กำหนด
3. มีการแผนการปรับปรุงและ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูง ขึ้นที่ครอบคลุมทุกระดับและ ทุกหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

1. เกิดความคลาดเคลื่อนในการอนุมัติให้ใช้ เชื้อไขการบริหารตำแหน่ง ทำให้เกิด ความล่าช้าในการบรรจุและแต่งตั้ง
2. กรณีขอใช้ตำแหน่งว่างเชื้อไขบรรจุผู้ สอบแข่งขันได้ เป็นขั้นตอนการดำเนินการ ของ สป. ทำให้การใช้ตำแหน่งไม่เป็นไป ตามแผน
3. กรณีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาและขั้นตอนในการอนุมัติค่อนข้างใช้ เวลานาน อาจทำให้ล่าช้าในการใช้ตำแหน่ง
4. กรณีปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ สูงขึ้น ไม่มีตำแหน่งมายุบเลิกเพื่อกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้น

สิ่งที่ต้องการรับการ สนับสนุน/ข้อเสนอแนะ

1. กรณีหน่วยงานมีตำแหน่งว่าง ข้าราชการ ตำแหน่งตามกรอบระดับ ตำแหน่ง โดยไม่มีการตัดโอนตำแหน่ง หรือปรับปรุงตำแหน่ง ให้อนุมัติในหลัก การไว้โดยหน่วยงานสามารถบริหาร ตำแหน่งว่างนั้นได้เลย โดยไม่ต้องขอใช้ ตำแหน่งหรือกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติให้ หน่วยงานสามารถดำเนินการได้เลย เพื่อ ลดขั้นตอนและสามารถสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้รวดเร็วขึ้น
2. ต้องการให้ สป. กำหนดระยะเวลาการ ดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่าง และการ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้มีความ ชัดเจนและรวดเร็ว